毎日の業務お飯札様です。より良い労働環境の実現のためにアンケートのご協力お願い致します。(無記名) を社に対してのアンケートです。あてはまる項目に○をお願いします。 はおきないとのマ来発養が受えている 主事編、内容が不公平だ 出勤を実や投棄の依頼が多い サービス検索をした事がある 構造に生役や体を痛めたことがある 大学的な急ぎの指示が多い 一般を受けたことがある と思の指示が多い 一般を受けたことがある と思のおいて相等・対処は適切だ ハフスメントを受けたことがある と用及診が行われない貼があった 大教をや体薬剤・イレは快渡だ 今の音金に満足していない 現場の人間険係・発囲気が悪い、コミュニケーション不足を感じる 今の仕事にやりかいがもてない 所しい評価制度に納得している 会社の食事構動、レクレーション補助を使ったことがある 生事に取り組める環境や設備が整っている を対し取り組める環境や設備が整っている を対し取り組める環境や設備が整っている を対し取り組みの表現が表現が表現に対します。 自合が選化しまれない年度があった 本をは取りにくい環境だ 会性の食事構動、レクレーション補助を使ったことがある 生事に取り組める環境や設備が整っている を対してはいて構造だ を対していて変更をお聞いたい は場で匿った事や辛いことがあればお書きください(書きまれない場合は裏面へお願いします) 自合に対してのご意見やご変望をお書きください(書きまれない場合は裏面へお願いします) 自合に対してのアンケートです。あてはまる項目に○をお願いします。 自合に対してのアンケートです。あてはよる項目に○をお願いします。 自合に対してのアンケートです。あてはよる項目に○をお願いします。 自合に対してのアンケートです。あてはよる項目に○をお願いします。 自合に対してのアンケートです。あてはよる項目に○をお願いします。 自合に対してのアンケートです。あてはよる項目に○をお願いします。 自合に対してのアンケートです。あてはよる項目に○をお願いします。 自合に対してのアンケートです。あてはよる項目に○をお願いします。 自合に対してのアンケートです。あてはよる項目に○をお願いします。 自合に対してのアンケートです。あてはまる項目に○をお願いします。 自合に対してのアンケートです。あてはよる項目に○をお願いします。 自合に対してのアンケートです。あてはよる項目に○をお願いします。 自合に対してのアンケートです。あてはよる項目に○をお願いします。 自合に対してのアンケートです。まではよる項目に○をお願いします。 自合に対してのアンケートです。まではよる項目に○をお願いします。 自合に対してのアンケートです。まではよる項目に○をお願いい場合に対します。 「たっすっない」はいいまされない。 自合に対してのアンケートです。まではよるでは、は、は、は、は、は、は、は、は、は、は、は、は、は、は、は、は、は、は、	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	性別		勤続年数	年
会社に対してのアンケートです。あてはまる項目にOをお願いします。	。 ロの業務を添れ様でオートリョン党働環接の実現のために、	アンケートのご	 "拉力长随八系	加.本才(4	#記夕〉
### 2	まロの未物の放れ様です。 より反い刀 圏場境の夫婦のために)	· / · / · / · · / · · / · · ·	- 「加ノ」の 特負 い 、 ま	メレチャ。(#	til 1
又前に比べ業務量が増えている 士事電、内容が不公平だ 出動変更や残業の依頼が多い サービス残業をした事がある 側上を備や関店作業を勤齢時間外に行っている 業務中に怪我や体を痛めたことがある	☆社に対してのアンケートです。あてはまる項目に○をお願いします。				
出勤変更や残業の依頼が多い サービス残業をした事がある 開高準備や閉店作業を勤務時間外に行っている 業務中に陰狭や体を痛めたことがある インカム食害の指示が多い 研修の成果を発揮できている 上司の指示や指導・対処は適切だ ハラスメントを受けたことがある 雇用契約が行われない期があった 未極変や従業員トイレは快過だ 今の資金に満足していない 職場の人間関係・雰囲気が悪い、コミュニケーション不足を感じる 今の中事にやりがいがもてない 新しい評価制度に制得している 自分の意見や要望を関いてくれる人がいない 病がが消化しきれない年度があった 未みは取りにくい環境だ 希望体の食事制験、レクレーション補助を使ったことがある 土事に取り組める環境や設備が整っている と社の食事補助、レクレーション補助を使ったことがある 土事に取り組める環境や設備が整っている 土事に取り組める環境や設備が整っている 土事に取り組める環境や設備が整っている 出名が食事制度があれば利用したい 急場で図った事や辛いことがあればお書きください(書ききれない場合は裏面へお願いします) 総局で関西・大事や辛いことがあればお書きください(書ききれない場合は裏面へお願いします) 最后に対してのアンケートです。あてはまる項目に〇をお願いします。 はい、 はの意味を行ったことがない 組合合の職場レク補助金を使ったことがない 組合合に相談したことがある 別機能合にすぐに取り組んで欲しい事3つ、番号に〇を付けて下さい 、賃金・一時金(ボーナス)交渉 2、労働時間に関する交渉 3、福利厚生の向上 4、安全衛生対策		14.01		7.00	0,0,7
出勤変更や残業の依頼が多い サービス残業をした事がある 開高準備や閉店作業を勤務時間外に行っている 業務中に陰狭や体を痛めたことがある インカム食害の指示が多い 研修の成果を発揮できている 上司の指示や指導・対処は適切だ ハラスメントを受けたことがある 雇用契約が行われない期があった 未極変や従業員トイレは快過だ 今の資金に満足していない 職場の人間関係・雰囲気が悪い、コミュニケーション不足を感じる 今の中事にやりがいがもてない 新しい評価制度に制得している 自分の意見や要望を関いてくれる人がいない 病がが消化しきれない年度があった 未みは取りにくい環境だ 希望体の食事制験、レクレーション補助を使ったことがある 土事に取り組める環境や設備が整っている と社の食事補助、レクレーション補助を使ったことがある 土事に取り組める環境や設備が整っている 土事に取り組める環境や設備が整っている 土事に取り組める環境や設備が整っている 出名が食事制度があれば利用したい 急場で図った事や辛いことがあればお書きください(書ききれない場合は裏面へお願いします) 総局で関西・大事や辛いことがあればお書きください(書ききれない場合は裏面へお願いします) 最后に対してのアンケートです。あてはまる項目に〇をお願いします。 はい、 はの意味を行ったことがない 組合合の職場レク補助金を使ったことがない 組合合に相談したことがある 別機能合にすぐに取り組んで欲しい事3つ、番号に〇を付けて下さい 、賃金・一時金(ボーナス)交渉 2、労働時間に関する交渉 3、福利厚生の向上 4、安全衛生対策	事量 内容が不公平だ				
サービス残業をした事がある 開店権他や閉店作業を勤務時間外に行っている 業務中に怪我や体を痛めたことがある インカム使用にストレスを感じる 実発的な急ぎの指示が多い 研修の成果を発揮できている 上司の指示や指導・対処は適切だ ハラスメントを受けたことがある 雇用契約が行われない明があった 本極軍や従業員トイレは快適だ 今の負責に加速していない 職場の人間関係・雰囲気が悪い、コミュニケーション不足を感じる 今の負責に加速していない 職場の人間関係・雰囲気が悪い、コミュニケーション不足を感じる 今の自動学を認定していない 職場の人間関係・雰囲気が悪い、コミュニケーション不足を感じる 今の自動学を変と間いてくれる人がいない 病緒のが消化しきれない年度があった 本みは取りにくい環境だ 希望体3日は少ない 社別制度を含め会社の福利厚生に満足している 会社の食事制助、レクレーション補助を使ったことがある 土事に取り組める環境や設備が整っている 半日有給制度があれば利用したい 歳場で困った事や辛いことがあればお書きください(書ききれない場合は裏面へお願いします) 会社に対してのご意見やご要望をお書きください(書ききれない場合は裏面へお願いします) 自合に対してのアンケートです。あてはまる項目に〇をお願いします。 自合に対してのアンケートです。ある程度である。 自合に対してのアンケートです。ある程度である。 自合に対してのアンケートです。ある程度である。 自合に対してのアンケートです。ある程度である。 自合に対してのアンケートです。ある程度である。 自合に対してのアンケートです。 ある程度である。 自合に対してのアンケートです。 ある程度である。 自合に対してのアンケートです。 ある程度である。 自合に対していないは、自合に対していないは、自合に対していないは、自合に対していないは、自己に対していないは、自己に対していないないは、自己に対していないは、自己に対していないは、自己に対していないは、自己に対していないは、自己に対していないは、自己に対していないは、自己に対していないは、自己に対していないは、自己に対していないは、自己に対していないは、自己に対していないは、自己に対していないは、自己に対していないは、自己に対していないは、自己に対していないは、自己に対していないは、自己に対していないは、自己に対しているに対しているに対していないは、自己に対していないは、自己に対していないは、自己に対していないないないは、自己に対していないは、自己に対していないは、自己に対していないないは、自己に対していないないないは、自己に対していないは、自己に対していないないないないは、自己に対していないないないないは、自己に対していないないないないないないないないないないないないないないないないないないな					
選及年に登扱や体を痛めたことがある インカム使用にストレスを感じる 実発的な急ぎの指示が多い 一番の成果を発揮できている 上司の指示や指導・対処は適切だ ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	THE PERSON OF TH				
素務中に怪我や体を痛めたことがある インカム使用にストレスを感じる 実発的な急ぎの指示が多い 研修の成果を発揮できている 上司の指示や指導・対処は適切だ ハラスメントを受けたことがある 雇用契約が行われない別があった 木憩室や従業員トイレは快適だ 今の賃金に満足していない 職場の人間関係・雰囲気が悪い、コミュニケーション不足を感じる 今の仕事にやりがいむてない 所しい評価制度に納得している 自分の意見や要望を聞いてくれる人がいない 自結が消化しきれない年度があった 木みは取りにくい環境だ 希望体わ日は少ない 吐割制度を含め会社の福利厚生に満足している 会社の食事補助、レクレーション補助を使ったことがある 土事に取り組める環境や設備が整っている 単日右結制度があれば利用したい 微場で困った事や辛いことがあればお書きください(書ききれない場合は裏面へお願いします) 総合に対してのご意見やご要望をお書きください(書ききれない場合は裏面へお願いします) 組合に対してのご意見やご要望をお書きください(書ききれない場合は裏面へお願いします) 組合に対してのアンケートです。あてはまる項目に〇をお願いします。 組合に対してのアンケートです。あてはまる項目に〇をお願いします。 組合に対してのアンケートです。あてはまる項目に〇をお願いします。 組合に対してのアンケートです。あてはまる項目に〇をお願いします。 組合に対してのアンケートです。あてはまる項目に〇をお願いします。 組合に対してのアンケートです。あてはまる項目に〇をお願いします。 組合に対してのアンケートです。あてはまる項目に〇をお願いします。 組合に対してのアンケートです。あてはまる項目に〇をお願いします。 現合に対してのアンケートです。あてはまる項目に〇をお願いします。 現合に対してのアンケートです。あてはまる項目に〇をお願いします。 現合に対してのアンケートです。あてはまる項目に〇をお願いします。 現合に対してのアンケートです。ある何度を使ったことがない 組合に対していたとがある の機能合にすぐに取り組んで欲しい事3つ、番号に〇を付けで下さい 、「賃金・一時金(ボーナス)交渉 2、労働時間に関する交渉 3、福利厚生の向上 4、安全衛生対策					
インカム使用にストレスを感じる 交発的な急者の指示が多い 一番の成果を発揮できている 上司の指示や指導・対処は適切だ ハフスメントを受けたことがある 雇用契約が行われない期があった 本趣室や従業員トイレは快適だ 今の賃金に満足していない 職場の人間関係・雰囲気が悪い、コミュニケーション不足を感じる 今の仕事にやりがいがもてない 所しい評価制度に納得している 自給が消化しきれない年度があった 本みは取りにくい環境だ 希望休子目は少ない 社割制度を含め会社の福利厚生に満足している 会社の食事補助、レクレーション補助を使ったことがある 土事に取り組める環境や設備が整っている と社の食事補助、レクレーション補助を使ったことがある 土事に取り組める環境や設備が整っている 操行配った事や辛いことがあれば利用したい 歳場で困った事や辛いことがあればお書きください(書ききれない場合は裏面へお願いします) 組合に対してのご意見やご要望をお書きください(書ききれない場合は裏面へお願いします) 組合に対してのアンケートです。あてはまる項目に〇をお願いします。 組合に対してのアンケートです。あてはまる項目に〇をお願いします。 組合に対してのアンケートです。あてはまる項目に〇をお願いします。 組合に対してのアルケートです。あてはまる項目に〇をお願いします。 組合に対してのアンケートです。あてはまる項目に〇をお願いします。 組合に対してのアンケートです。あてはまる項目に〇をお願いします。 組合に対してのアンケートです。あてはまる項目に〇をお願いします。 組合に対してのアンケートです。方ではまる項目に〇をお願いします。 組合に対してのアンケートです。方ではまる項目に〇をお願いします。 組合に対してのアンケートです。方ではまる項目に〇をお願いします。 組合に対してのアンケートです。方ではまる項目に〇をお願いします。 本で書き、方に取り組んを確しいます。 組合に対してのアンケートです。方に○を付けて下さい 、質金・一時金(ボーナス)交渉 2、労働時間に関する交渉 3、福利厚生の向上 4、安全衛生対策					
東発的な急ぎの指示が多い 那修の成果を発揮できている 上司の指示が指導・対処は適切だ ハラスメントを受けたことがある 雇用契約が行われない期があった 未憩室や逆業員トイレは快適だ 今の賃金に満足していない 職場の人間関係・雰囲気が悪い、コミュニケーション不足を感じる 今の仕事にやりがいがもでない 新しい評価制度に納得している 自分の意見や要望を関いてくれる人がいない 自合給が消化しきれない年度があった 木みは取りにくい環境だ 希望体3日は少ない 社到制度を含め会社の値利厚生に満足している 会社の食事補助、レクレーション補助を使ったことがある 士事に取り組める環境や設備が整っている 半日有給制度があれば利用したい 歳場で困った事や辛いことがあればお書きください(書ききれない場合は裏面へお願いします) 総場で困った事や辛いことがあればお書きください(書きれない場合は裏面へお願いします) 組合に対してのご意見やご要望をお書きください(書ききれない場合は裏面へお願いします) 組合に対してのご意見やご要望をお書きください 組合に対してのアンケートです。あてはまる項目に〇をお願いします。 組合に対してのアンケートです。あてはまる項目に〇をお願いします。 組合に対してのアンケートです。あてはまる項目に〇をお願いします。 組合に対してのアンケートです。あてはまる項目に〇をお願いします。 組合に対してのアンケートです。あてはまる項目に〇をお願いします。 組合に対してのアンケートです。あてはまる項目に〇をお願いします。 組合に対してのアンケートです。あてはまる項目に〇をお願いします。 現合に対してのアンケートです。あてはまる項目に〇をお願いします。 現合に対してのアンケートです。あるはまる項目に〇をお願いします。 本名の表したである 場面と表したことがある 現合の要用見触念制度を使ったことがない 組合の要用見触念制度を使ったことがない 組合の要用見触念制度を使ったことがない 組合の要用見触念制度を使ったことがない 組合ので表現のではないでは、まずに〇を付けで下さい 、質金・一時金(ボーナス)交渉 2、労働時間に関する交渉 3、福利厚生の向上 4、安全衛生対策					
一番修の成果を発揮できている 上司の指示や指導・対処は適切だ ハラスメントを受けたことがある 雇用契約が行われない期があった 木憩室や従業員トイレは快適だ 今の賃金に満足していない 職場の人間関係・雰囲気が悪い、コミュニケーション不足を感じる 今の仕事にやりがいがもてない 新しい評価制度に解得している 自分の意見や要望を聞いてくれる人がいない 自絡が消化しきれない年度があった 木みは取りにくい環境だ 希望体3日は少ない 世別制度を含め会社の福利厚生に満足している 会社の食事補助、レクレーション補助を使ったことがある 士事に取り組める環境や設備が整っている 半日有給制度があれば利用したい 歳場で困った事や辛いことがあればお書きください(書ききれない場合は裏面へお願いします) 会社に対してのご意見やご要望をお書きください(書ききれない場合は裏面へお願いします) 組合活動の内容を知っている 組合の職場レク補助を使ったことがない 組合合の職場レク補助を使ったことがない 組合合の職場レク補助を使ったことがない 組合合の職場レク権助を使ったことがない 組合合の関係してのアンケートです。あてはまる項目に○をお願いします。 別は、 カスを度でう思 あまりそう思わない いいえ 組合の職場レク権助を使ったことがない 組合合の関係している 組合の関係している 組合の関係している 組合の関係している 組合の関係している 組合の関係している 組合の関係している 組合の関係している は、					
上司の指示や指導・対処は適切だ ハラスメントを受けたことがある 雇用契約が行われない期があった 未憩室や従業員トイレは快適だ 今の資金に満足していない 職場の人間関係・雰囲気が悪い、コミュニケーション不足を感じる 今の仕事にやりがいがもてない 新しい評価制度は納得している 自給が消化しきれない年度があった 未みは取りにくい環境だ 希望体3日は少ない 世割制度を含め会社の福利厚生に満足している 会社の食事補助、レクレーション補助を使ったことがある 生日有給制度があれば利用したい 無場で困った事や辛いことがあればお書きください(書ききれない場合は裏面へお願いします) 最合に対してのご意見やご要望をお書きください(書ききれない場合は裏面へお願いします) 最合に対してのご意見やご要望をお書きください(書ききれない場合は裏面へお願いします) 最合に対してのご意見やご要望をお書きください(書ききれない場合は裏面へお願いします) 最合に対してのアンケートです。あてはまる項目に〇をお願いします。 現合の戦場レク補助金を使ったことがない 現合の戦場レク補助金を使ったことがない 現合の戦場レク補助金を使ったことがない 現合の戦場したことがある 特徴組合にすぐに取り組んで欲しい事3つ、番号に〇を付けて下さい 現合に相談したことがある 対機能自合にすぐに取り組んで欲しい事3つ、番号に〇を付けて下さい 、「賃金・一時金(ボーナス)交渉 2、労働時間に関する交渉 3、福利厚生の向上 4、安全衛生対策					
マラスメントを受けたことがある 雇用契約が行われない期があった 木穂堂や従業員トイレは快適だ 今の賃金に満足していない 職場の人間関係・雰囲気が悪い、コミュニケーション不足を感じる 今の仕事にやりがいがもてない 新しい評価制度に納得している 自分の意見や要望を聞いてくれる人がいない 自身治を消化しきれない年度があった 木みは取りにくい環境だ 希望休3日は少ない 吐割制度を含め会社の福利厚生に満足している 会社の食事補助、レクレーション補助を使ったことがある 生事に取り組める環境や設備が整っている 半日有給制度があれば利用したい 歳場で困った事や辛いことがあればお書きください(書ききれない場合は裏面へお願いします) 総合に対してのご意見やご要望をお書きください(書きまれない場合は裏面へお願いします) 組合に対してのご意見やご要望をお書きください(書きまれない場合は裏面へお願いします) 組合に対してのず食見やご要望をお書きください(書きまれない場合は裏面へお願いします) 組合に対してのず食見やご要望をお書きください(書きまれない場合は裏面へお願いします) 組合に対してのず食見やご要望をお書きください(書きまれない場合は裏面へお願いします) 組合に対してのでき見やご要望をお書きください(書きまれない場合は裏面へお願いします)					
雇用契約が行われない期があった					
本憩室や従業員トイレは快適だ 今の賃金に満足していない 職場の人間関係・雰囲気が悪い、コミュニケーション不足を感じる 今の仕事にやりがいがもてない 断しい評価制度に納得している 自分の意見や要望を聞いてくれる人がいない 自絡が消化しきれない年度があった 本みは取りにくい環境だ 希望休3日は少ない 吐割制度を含め会社の福利厚生に満足している 会社の食事補助、レクレーション補助を使ったことがある 土事に取り組める環境や設備が整っている 半日有給制度があれば利用したい 機場で困った事や辛いことがあればお書きください(書ききれない場合は裏面へお願いします) 総合に対してのご意見やご要望をお書きください(書ききれない場合は裏面へお願いします) 総合に対してのご意見やご要望をお書きください(書ききれない場合は裏面へお願いします) 総合に対してのご意見やご要望をお書きください(書ききれない場合は裏面へお願いします) ので、					
今の賃金に満足していない 識場の人間関係・雰囲気が悪い、コミュニケーション不足を感じる 今の仕事にやりがいがもてない 新しい評価制度に納得している 自分の意見や要望を聞いてくれる人がいない 自給が消化しきれない年度があった 木みは取りにくい環境だ 希望休3日は少ない 吐割制度を含め会社の福利厚生に満足している 会社の食事補助、レクレーション補助を使ったことがある 士事に取り組める環境や設備が整っている 半日有給制度があれば利用したい 歳場で困った事や辛いことがあればお書きください(書ききれない場合は裏面へお願いします) を社に対してのアンケートです。あてはまる項目に〇をお願いします。 組合活動の内容を知っている 組合活動の内容を知っている 組合の職場レク補助金を使ったことがない 組合の職場レク補助金を使ったことがない 組合の職場レク補助金を使ったことがない 組合の際弔見舞金制度を使ったことがない 組合に対してのアンケートです。あてはまる項目に〇をお願いします。 組合活動の内容を知っている 組合活動の内容を知っている 組合の職場レク補助金を使ったことがない 組合に書きれない場合は裏面へお願いします)	7.32 6.33 7.3 1.4 1.4 0.7 7.33 7.4 7.4		+	\vdash	
職場の人間関係・雰囲気が悪い、コミュニケーション不足を感じる 今の仕事にやりがいがもてない 新しい評価制度に納得している 自分の意見や要望を聞いてくれる人がいない 自給が消化しきれない年度があった 木みは取りにくい環境だ ・ 大部間は少ない 世割制度を含め会社の福利厚生に満足している 会社の食事補助、レクレーション補助を使ったことがある 土事に取り組める環境や設備が整っている 半日有給制度があれば利用したい 歳場で困った事や辛いことがあればお書きください(書ききれない場合は裏面へお願いします) 最合に対してのご意見やご要望をお書きください(書ききれない場合は裏面へお願いします) 最合に対してのご意見やご要望をお書きください(書ききれない場合は裏面へお願いします) 最合に対してのご意見やご要望をお書きください(書ききれない場合は裏面へお願いします) 最合に対してのご意見やご要望をお書きください(書ききれない場合は裏面へお願いします) まない はいいえ はいう ない はいる このでは、「おきないない。 はいのでは、「おきないない。」 は、「おきないない。」 は、「おきないないないないないないないないないないないないないないないないないないない			+		
今の仕事にやりがいがもてない 新しい評価制度に納得している 自分の意見や要望を聞いてくれる人がいない 自給が消化しきれない年度があった 木みは取りにくい環境だ 希望休3日は少ない 吐割制度を含め会社の福利厚生に満足している 会社の食事補助、レクレーション補助を使ったことがある 士事に取り組める環境や設備が整っている 半日有給制度があれば利用したい 歳場で困った事や辛いことがあればお書きください(書ききれない場合は裏面へお願いします) 総合に対してのご意見やご要望をお書きください(書ききれない場合は裏面へお願いします) を社に対してのご意見やご要望をお書きください(書ききれない場合は裏面へお願いします) を会社に対してのアンケートです。あてはまる項目に○をお願いします。 組合活動の内容を知っている 組合の職場レク補助金を使ったことがない 組合の慶弔見舞金制度を使ったことがない 組合の慶弔見舞金制度を使ったことがない 組合のの慶弔見舞金制度を使ったことがない 組合に相談したことがある が働組合にすぐに取り組んで欲しい事3つ、番号に○を付けて下さい 1、賃金・一時金(ボーナス)交渉 2、労働時間に関する交渉 3、福利厚生の向上 4、安全衛生対策			+		
断しい評価制度に納得している 自分の意見や要望を聞いてくれる人がいない 自給が消化しきれない年度があった 木みは取りにくい環境だ 希望休3日は少ない 吐割制度を含め会社の福利厚生に満足している 会社の食事補助、レクレーション補助を使ったことがある 土事に取り組める環境や設備が整っている 半日有給制度があれば利用したい 歳場で困った事や辛いことがあればお書きください(書ききれない場合は裏面へお願いします) 総合に対してのアンケートです。あてはまる項目に〇をお願いします。 組合活動の内容を知っている 組合の職場レク補助金を使ったことがない 組合の慶弔見舞金制度を使ったことがない 組合の慶弔見舞金制度を使ったことがない 組合の慶弔見舞金制度を使ったことがない 組合に相談したことがある が働組合にすぐに取り組んで欲しい事3つ、番号に〇を付けて下さい 1、賃金・一時金(ボーナス)交渉 2、労働時間に関する交渉 3、福利厚生の向上 4、安全衛生対策					
自分の意見や要望を聞いてくれる人がいない 自給が消化しきれない年度があった 本みは取りにくい環境だ 希望休3日は少ない 吐割制度を含め会社の福利厚生に満足している 会社の食事補助、レクレーション補助を使ったことがある 士事に取り組める環境や設備が整っている 半日有給制度があれば利用したい 歳場で困った事や辛いことがあればお書きください(書ききれない場合は裏面へお願いします) 会社に対してのご意見やご要望をお書きください(書ききれない場合は裏面へお願いします) 融合に対してのアンケートです。あてはまる項目に〇をお願いします。 現合活動の内容を知っている 組合の職場レク補助金を使ったことがない 組合の魔弔見舞金制度を使ったことがない 組合の魔弔見舞金制度を使ったことがない 組合に相談したことがある が働組合にすぐに取り組んで欲しい事3つ、番号に〇を付けて下さい は、資金・一時金(ボーナス)交渉 2、労働時間に関する交渉 3、福利厚生の向上 4、安全衛生対策					
有給が消化しきれない年度があった 本みは取りにくい環境だ 希望休3日は少ない 吐割制度を含め会社の福利厚生に満足している 会社の食事補助、レクレーション補助を使ったことがある 士事に取り組める環境や設備が整っている 半日有給制度があれば利用したい 歳場で困った事や辛いことがあればお書きください(書ききれない場合は裏面へお願いします) 会社に対してのご意見やご要望をお書きください(書ききれない場合は裏面へお願いします) 最合に対してのアンケートです。あてはまる項目に○をお願いします。 超合活動の内容を知っている 組合の職場レク補助金を使ったことがない 組合の慶弔見舞金制度を使ったことがない 組合の慶弔見舞金制度を使ったことがない 組合の慶弔見舞金制度を使ったことがない 組合に相談したことがある 労働組合にすぐに取り組んで欲しい事3つ、番号に○を付けて下さい 1、賃金・一時金(ボーナス)交渉 2、労働時間に関する交渉 3、福利厚生の向上 4、安全衛生対策					
本みは取りにくい環境だ 希望休3日は少ない 社割制度を含め会社の福利厚生に満足している 会社の食事補助、レクレーション補助を使ったことがある 土事に取り組める環境や設備が整っている 半日有給制度があれば利用したい 歳場で困った事や辛いことがあればお書きください(書ききれない場合は裏面へお願いします) 会社に対してのご意見やご要望をお書きください(書ききれない場合は裏面へお願いします) 組合に対してのアンケートです。あてはまる項目に〇をお願いします。 はい 自合活動の内容を知っている 組合の職場レク補助金を使ったことがない 組合の慶弔見舞金制度を使ったことがない 組合の慶弔見舞金制度を使ったことがない 組合に相談したことがある が働組合にすぐに取り組んで欲しい事3つ、番号に〇を付けて下さい 1、賃金・一時金(ボーナス)交渉 2、労働時間に関する交渉 3、福利厚生の向上 4、安全衛生対策					
希望休3日は少ない 吐割制度を含め会社の福利厚生に満足している 会社の食事補助、レクレーション補助を使ったことがある 士事に取り組める環境や設備が整っている 半日有給制度があれば利用したい 戦場で困った事や辛いことがあればお書きください(書ききれない場合は裏面へお願いします) 会社に対してのご意見やご要望をお書きください(書ききれない場合は裏面へお願いします) 会社に対してのアンケートです。あてはまる項目に○をお願いします。 はい う ある程度そう思 あまりそう思わ そう思わない ない いいえ はい う はい り組合活動の内容を知っている 祖合の職場レク補助金を使ったことがない 組合の慶弔見舞金制度を使ったことがない 組合に相談したことがある 労働組合にすぐに取り組んで欲しい事3つ、番号に○を付けて下さい 1、賃金・一時金(ボーナス)交渉 2、労働時間に関する交渉 3、福利厚生の向上 4、安全衛生対策			\rightarrow		
社割制度を含め会社の福利厚生に満足している 会社の食事補助、レクレーション補助を使ったことがある 士事に取り組める環境や設備が整っている 半日有給制度があれば利用したい 載場で困った事や辛いことがあればお書きください(書ききれない場合は裏面へお願いします) 会社に対してのご意見やご要望をお書きください(書ききれない場合は裏面へお願いします) 組合に対してのアンケートです。あてはまる項目に〇をお願いします。 組合活動の内容を知っている 組合の職場レク補助金を使ったことがない 組合の慶弔見舞金制度を使ったことがない 組合の慶弔見舞金制度を使ったことがない 組合に相談したことがある 労働組合にすぐに取り組んで欲しい事3つ、番号に〇を付けて下さい 1、賃金・一時金(ボーナス)交渉 2、労働時間に関する交渉 3、福利厚生の向上 4、安全衛生対策					
会社の食事補助、レクレーション補助を使ったことがある 士事に取り組める環境や設備が整っている 半日有給制度があれば利用したい 歳場で困った事や辛いことがあればお書きください(書ききれない場合は裏面へお願いします) 会社に対してのご意見やご要望をお書きください (書ききれない場合は裏面へお願いします) 組合に対してのアンケートです。あてはまる項目に〇をお願いします。 組合活動の内容を知っている 組合の職場レク補助金を使ったことがない 組合の職場レク補助金を使ったことがない 組合のの最早見舞金制度を使ったことがない 組合に相談したことがある 労働組合にすぐに取り組んで欲しい事3つ、番号に○を付けて下さい 1、賃金・一時金(ボーナス)交渉 2、労働時間に関する交渉 3、福利厚生の向上 4、安全衛生対策	<u> </u>				
士事に取り組める環境や設備が整っている 半日有給制度があれば利用したい 蔵場で困った事や辛いことがあればお書きください(書ききれない場合は裏面へお願いします) 会社に対してのご意見やご要望をお書きください (書ききれない場合は裏面へお願いします) 組合に対してのアンケートです。あてはまる項目に○をお願いします。 組合活動の内容を知っている 組合の職場レク補助金を使ったことがない 組合の慶弔見舞金制度を使ったことがない 組合の慶弔見舞金制度を使ったことがない 組合に相談したことがある 労働組合にすぐに取り組んで欲しい事3つ、番号に○を付けて下さい 1、賃金・一時金(ボーナス)交渉 2、労働時間に関する交渉 3、福利厚生の向上 4、安全衛生対策			-		
半日有給制度があれば利用したい 蔵場で困った事や辛いことがあればお書きください(書ききれない場合は裏面へお願いします) 会社に対してのご意見やご要望をお書きください (書ききれない場合は裏面へお願いします) 組合に対してのアンケートです。あてはまる項目に〇をお願いします。 はい			\rightarrow		
 職場で困った事や辛いことがあればお書きください (書ききれない場合は裏面へお願いします) 会社に対してのご意見やご要望をお書きください (書ききれない場合は裏面へお願いします) 組合に対してのアンケートです。あてはまる項目に○をお願いします。 はい う はい ない はい ない はい ない はい う ない はいえ ない は日合の職場レク補助金を使ったことがない 組合の慶弔見舞金制度を使ったことがない 組合に相談したことがある 労働組合にすぐに取り組んで欲しい事3つ、番号に○を付けて下さい は、 賃金・一時金(ボーナス)交渉 2、労働時間に関する交渉 3、福利厚生の向上 4、安全衛生対策 					
会社に対してのご意見やご要望をお書きください (書ききれない場合は裏面へお願いします) 組合に対してのアンケートです。あてはまる項目に〇をお願いします。 組合活動の内容を知っている 組合の職場レク補助金を使ったことがない 組合の慶弔見舞金制度を使ったことがない 組合に相談したことがある 労働組合にすぐに取り組んで欲しい事3つ、番号に〇を付けて下さい 1、賃金・一時金(ボーナス)交渉 2、労働時間に関する交渉 3、福利厚生の向上 4、安全衛生対策	- 日有紀制度かめれは利用したい 				
組合に対してのアンケートです。あてはまる項目に○をお願いします。 はい う ある程度そう思 あまりそう思わ そう思わない はい う はい う かいいえ はい はい さい いいえ はい さい はい					
組合に対してのアンケートです。あてはまる項目に○をお願いします。 はい う ない いいえ 組合活動の内容を知っている 組合の職場レク補助金を使ったことがない 組合の慶弔見舞金制度を使ったことがない 組合に相談したことがある 労働組合にすぐに取り組んで欲しい事3つ、番号に○を付けて下さい 1、賃金・一時金(ボーナス)交渉 2、労働時間に関する交渉 3、福利厚生の向上 4、安全衛生対策	: 社に対してのと意見やと要望をお書きくたさい (書きされない場合は	表面へお願いし	ンよす)		
組合に対してのアンケートです。あてはまる項目に○をお願いします。 はい う ない いいえ 組合活動の内容を知っている 組合の職場レク補助金を使ったことがない 組合の慶弔見舞金制度を使ったことがない 組合に相談したことがある 労働組合にすぐに取り組んで欲しい事3つ、番号に○を付けて下さい 1、賃金・一時金(ボーナス)交渉 2、労働時間に関する交渉 3、福利厚生の向上 4、安全衛生対策					
組合に対してのアンケートです。あてはまる項目に○をお願いします。 はい う ない いいえ 組合活動の内容を知っている 組合の職場レク補助金を使ったことがない 組合の慶弔見舞金制度を使ったことがない 組合に相談したことがある 労働組合にすぐに取り組んで欲しい事3つ、番号に○を付けて下さい 1、賃金・一時金(ボーナス)交渉 2、労働時間に関する交渉 3、福利厚生の向上 4、安全衛生対策					
組合に対してのアンケートです。あてはまる項目に○をお願いします。 はい う ない いいえ 組合活動の内容を知っている 組合の職場レク補助金を使ったことがない 組合の慶弔見舞金制度を使ったことがない 組合に相談したことがある 労働組合にすぐに取り組んで欲しい事3つ、番号に○を付けて下さい 1、賃金・一時金(ボーナス)交渉 2、労働時間に関する交渉 3、福利厚生の向上 4、安全衛生対策					
組合活動の内容を知っている 組合の職場レク補助金を使ったことがない 組合の慶弔見舞金制度を使ったことがない 組合に相談したことがある 労働組合にすぐに取り組んで欲しい事3つ、番号に〇を付けて下さい 1、賃金・一時金(ボーナス)交渉 2、労働時間に関する交渉 3、福利厚生の向上 4、安全衛生対策		そう思う	ある程度そう思	あまりそう思わ	そう思わない
組合の職場レク補助金を使ったことがない 組合の慶弔見舞金制度を使ったことがない 組合に相談したことがある 労働組合にすぐに取り組んで欲しい事3つ、番号に○を付けて下さい は、賃金・一時金(ボーナス)交渉 2、労働時間に関する交渉 3、福利厚生の向上 4、安全衛生対策		はい	j	ない	いいえ
組合の慶弔見舞金制度を使ったことがない 組合に相談したことがある 労働組合にすぐに取り組んで欲しい事3つ、番号に○を付けて下さい 1、賃金・一時金(ボーナス)交渉 2、労働時間に関する交渉 3、福利厚生の向上 4、安全衛生対策					
組合に相談したことがある 労働組合にすぐに取り組んで欲しい事3つ、番号に○を付けて下さい 1、賃金・一時金(ボーナス)交渉 2、労働時間に関する交渉 3、福利厚生の向上 4、安全衛生対策			\rightarrow		
労働組合にすぐに取り組んで欲しい事3つ、番号に○を付けて下さい 1,賃金・一時金(ボーナス)交渉 2,労働時間に関する交渉 3,福利厚生の向上 4,安全衛生対策			\perp	\rightarrow	
1, 賃金・一時金(ボーナス)交渉 2, 労働時間に関する交渉 3, 福利厚生の向上 4, 安全衛生対策	3合の慶弔見舞金制度を使ったことがない			ĺ	
1, 賃金・一時金(ボーナス)交渉 2, 労働時間に関する交渉 3, 福利厚生の向上 4, 安全衛生対策	3合の慶弔見舞金制度を使ったことがない				
	日合の慶弔見舞金制度を使ったことがない 日合に相談したことがある				
,	日合の慶弔見舞金制度を使ったことがない 日合に相談したことがある 対働組合にすぐに取り組んで欲しい事3つ、番号に○を付けて下さい	3. 福利厚	生の向上 4	」 4. 安全衛牛戈	対策
	日合の慶弔見舞金制度を使ったことがない 日合に相談したことがある 対働組合にすぐに取り組んで欲しい事3つ、番号に○を付けて下さい ,賃金・一時金(ボーナス)交渉 2,労働時間に関する交渉				

アンケートご協力ありがとうがざいました。記入したアンケートは組合執行部まで提出お願いします。 皆様のご意見はしっかりと会社に伝えていきます。今後も組合活動にご協力、ご理解の程よろしくお願いします。